

Edelweiss aporta innovación, calidad y experiencia

Los centros poseen un programa integral para sus residentes

MXAVI DATZIRA
Área Marketing

De nada sirve un servicio profesional y de calidad si no se combina con un trato profundamente humano. En especial si se trata de centros residenciales para la tercera edad. Por eso, Edelweiss desarrolla una filosofía de trabajo que mira de conjugar ambos aspectos a partir de una atención personalizada cálida y respetuosa, asistencia médico-sanitaria las 24 horas del día con personal para todo tipo de curas y tratamientos e infraestructuras adaptadas a los residentes.

Toda una serie de características que elevan el nivel de calidad de vida, gracias a una forma de entender el trabajo que ha acabado por convertirse en la seña de identidad de los centros de la empresa, donde se cocinan dietas sanas y equilibradas como la mediterránea o dietas especiales controladas en caso de prescripción médica y donde se puede disfrutar de servicios de fisioterapia, gimnasia, podología o peluquería.

Un plan de actividades anual elaborado por los distintos centros sirve de guía

a la hora de llevar a cabo el máximo de actividades posibles. Además de las clásicas celebraciones de cumpleaños, fiestas locales y tradicionales, el grupo Edelweiss considera muy importante estimular las capacidades cognitivas y mentales y, para ello, los objetivos que se plantea son de prevención, mantenimiento y mejora de todas estas capacidades, aunque siempre desde el punto de vista de la diversión y el entretenimiento.

POLÍTICA DE MEJORA CONTINUA

Otro de los puntos fuertes de la filosofía de trabajo de los centros residenciales para la tercera edad Edelweiss es su política de mantenimiento y mejora continua de infraestructuras para que todos los residentes, ya sean temporales o asiduos, disfruten plenamente de su estancia según unos parámetros adecuados a las características de su edad, sus condiciones físicas y sus capacidades psíquicas.

A todo esto, hay que sumar el carácter social que acompaña a todos los centros residenciales de la empresa que, por ejemplo, convocan las llamadas Becas Navideñas, gracias a las cuales ancianos sin recursos económicos, sin familia o faltos



Uno de los centros para la tercera edad de Edelweiss, en Valvidera.

→ UN PLAN ANUAL PLANTEA ACTIVIDADES PARA ESTIMULAR LAS CAPACIDADES MENTALES

de afecto y compañía disfrutan en Navidad de 15 días de estancia gratuita en la residencia más cercana a su localidad.

Otro ejemplo es el programa piloto desarrollado por el centro Edelweiss Valvidera en el que los residentes se reúnen con personas del centro cívico de la localidad, lo que les permite abrirse a su entorno social, relacionarse con otros colectivos y participar en las actividades que se organizan en el municipio.

Todos los centros residenciales Edelweiss están concebidos para reunir las

mismas condiciones y ofrecer los mismos servicios profesionales y de calidad, especificados en un mismo planning diario de actuación. La actitud profesional, activa, positiva y constante es una de las premisas de la empresa, así como la formación teórica y práctica del personal.

Una filosofía respaldada por 25 años de experiencia. Un cumpleaños que Edelweiss celebra ahora con bonificaciones y descuentos para clientes. Para más información, llamar al teléfono 93.426.67.67 o consultar la web www.edelweiss.es